

**AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE A  
COMPONENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI  
OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E  
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DELL'ASST PAPA GIOVANNI XXIII**

Ai sensi dell'art. 21 della l. 4 novembre 2010 n. 183 e della direttiva del 26 giugno 2019 n. 2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" l'Azienda socio sanitaria territoriale (ASST) Papa Giovanni XXIII di Bergamo intende procedere alla nomina di un nuovo componente del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), costituito con deliberazione n. 1189 del 25 agosto 2022.

A tal fine, in esecuzione della deliberazione n. 1728 del 21 dicembre 2022 viene emanato il presente avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature da parte degli interessati.

**1) COMPOSIZIONE**

Il CUG ha composizione paritetica ed è costituito da componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative a livello aziendale (n. 1 componente effettivo e n. 1 componente supplente per sigla sindacale) e da un pari numero di rappresentanti dell'ASST, nonché da altrettanti componenti supplenti.

**2) FUNZIONI**

Per le funzioni che il CUG dovrà svolgere si rinvia:

- all'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165
- alla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, avente a oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- alla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019 n. 2, avente a oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche".

**3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

I candidati saranno selezionati fra tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'ASST che avranno comunicato il proprio interesse, in base al curriculum vitae nonché al possesso dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

**4) TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

La candidatura a componente del CUG, redatta per iscritto e in forma libera e corredata del proprio curriculum vitae, dovrà essere recapitata all'Ufficio protocollo dell'ASST Papa Giovanni XXIII - Piazza OMS n. 1 - 24127 Bergamo **entro e non oltre le ore 12.00 del 13 gennaio 2023:**

- a mano direttamente allo sportello dell'Ufficio protocollo dell'ASST (aperto da lunedì a giovedì dalle 8.30 alle 15.30 e il venerdì dalle 8.30 alle 16.00);
- a mezzo posta elettronica ordinaria esclusivamente all'indirizzo [protocollo@asst-pg23.it](mailto:protocollo@asst-pg23.it);
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC), esclusivamente all'indirizzo: [ufficioprotocollo@pec.asst-pg23.it](mailto:ufficioprotocollo@pec.asst-pg23.it).

## **5) MODALITA' DI SELEZIONE E NOMINA A COMPONENTE**

Ai fini della nomina, i candidati saranno valutati sulla base del curriculum vitae presentato; è facoltà dell'ASST procedere all'espletamento di un eventuale colloquio.

La nomina a componente del CUG avviene con deliberazione del Direttore generale.

## **6) DURATA, RINNOVO ED EVENTUALE CESSAZIONE DELL'INCARICO**

La nomina a componente del CUG ha durata quadriennale e potrà essere rinnovato per una sola volta.

L'eventuale cessazione dell'incarico prima della scadenza potrà avvenire per:

- cessazione dal rapporto di lavoro con l'azienda
- dimissioni volontarie dall'incarico, presentate per iscritto al Presidente del Comitato
- decadenza per assenza, senza giustificato motivo, a tre riunioni consecutive, accertate e risultanti dai relativi verbali di seduta

## **7) TRATTAMENTO DEI DATI**

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. e del Regolamento UE 679/2016 del 27 aprile 2016.

Per ulteriori dettagli in merito, si rimanda all'Informativa privacy pubblicata sul sito aziendale al seguente link: [https://www.asst-pg23.it/sites/default/files/amministrazione-trasparente-file/10-2020/informativa\\_privacy\\_personale\\_dipendente\\_e\\_collaboratore\\_GDPR.pdf](https://www.asst-pg23.it/sites/default/files/amministrazione-trasparente-file/10-2020/informativa_privacy_personale_dipendente_e_collaboratore_GDPR.pdf)

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito Internet: [www.asst-pg23.it](http://www.asst-pg23.it)

## **8) NORME DI RINVIO**

L'ASST si riserva la facoltà di prorogare i termini, sospendere, modificare o eventualmente annullare il presente avviso pubblico o parte di esso, a suo insindacabile giudizio e senza obbligo di comunicarne i motivi.

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'UOC Affari istituzionali e generali tel. 035 267 5085 - mail: [affariistituzionali.segreteria@asst-pg23.it](mailto:affariistituzionali.segreteria@asst-pg23.it).

Bergamo, 22 DIC 2022

IL DIRETTORE GENERALE  
dr.ssa Maria Beatrice Stasi

Direttore Dipartimento servizi amministrativi e generali  
UOC Affari istituzionali e generali  
Pratica trattata da dr.ssa Paola Castelli

Il responsabile del procedimento: dr.ssa Mariagiulia Vitalini (tel. 035 267 5085)

Visto – procedere Direttore amministrativo avv. Monica Anna Fumagalli

